

к.э.н. Большенко С.Ф., ас. Захарченко Т.И., к.т.н. Белоцерковский А.Б.

Национальный технический университет „Харьковский политехнический институт”, Украина

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦИАЛА: РЕГИОНАЛЬНЫЙ АСПЕКТ

Постановка проблемы. Обеспечение динамичного социально-экономического прогресса в Украине должно базироваться, прежде всего, на развитии и эффективном использовании наиболее ценного ресурса сегодняшнего дня – трудового потенциала общества. Прежде всего, необходимо изменить качественные и количественные характеристики трудового потенциала, привести их в соответствие к стандартам, действующим в глобальных системах. Этот вопрос обсуждался еще на II Всеукраинском форуме "Сбережение и развитие трудового потенциала Украины" в октябре 2007г. Но, несмотря на его важность и принятые в течение трех лет правительством законодательные акты, определяющие организационно-правовые и экономические методы решения данной проблемы, тема не потеряла своей актуальности и по сегодняшний день. Наоборот финансово-экономический кризис еще больше ухудшил ситуацию, сложившуюся в трудовой сфере, что стало высоким барьером для развития трудового потенциала Украины. По экспертным оценкам к 2015 году трудовой потенциал Украины сократится как минимум на 25%.

Анализ последних исследований и публикаций. Среди научных работ, посвященных решению проблем связанных с формированием, измерением и оценкой трудового потенциала можно выделить работы авторов В.В. Адамчука, А.Э. Воронковой, Б.М. Генкина, О.В. Гришновой., А.Я. Кибанова, Н.С. Краснокутской, Ю.Г. Одегова, В.В. Оникиенко, Л.В. Шаульської, Л.Л. Тонышевой, Л. С. Шаховской, Е. Г. Попковой и др.

Каждый автор сделал весомый вклад в исследование особенностей структуры трудового потенциала, процесса его формирования, методов

измерения величины и оценки эффективности использования в основном на микроуровне. Вопрос развития трудового потенциала Украины на сегодняшнем этапе требует углубленного исследования с учетом и тех процессов, которые протекают во всех секторах экономики страны, ее внутренней политики и с учетом политики зарубежных стран, принимающих у себя мигрирующую рабочую силу из Украины.

Цель научного исследования состоит в определении приоритетных направлений, социально-экономических и правовых условий сохранения развития трудового потенциала Украины.

Изложение основного материала исследования. Решить актуальные проблемы развития трудового потенциала Украины призвана целевая социальная программа "Сохранение и развитие трудового потенциала Украины на 2008-2017 годы".

Целью программы является обеспечение поддержки, возобновления и развития трудового потенциала, воссоздания квалифицированной рабочей силы и повышения ее конкурентоспособности в соответствии с современными потребностями экономического и социального развития. В документе также отмечается, что в настоящее время особенно острой является проблема несоответствия имеющегося трудового потенциала современным требованиям экономического и социального развития страны, что предопределяет необходимость принятия государством системных мер по поддержке, возобновлению и развитию трудового потенциала в условиях финансового кризиса и на этапе стабилизации экономики.

Региональная концепция управления трудовым потенциалом должна стать продолжением государственной, что позволит сформировать дееспособный потенциал, деятельность которого будет направлена на повышение благосостояния населения и развитие позитивных социальных процессов в обществе [4].

Реализация данной программы на местах (в областях страны) должна осуществляться с учетом особенностей региона, – размещения продуктивных

сил, что во многом определяет перспективы развития промышленности, социальной напряженности в обществе, уровня экономического развития региона и благосостояния людей.

Город Харьков – это ведущий центр IT-аутсорсинга в Украине благодаря большому количеству учебных заведений, выпускающих молодых программистов и технических специалистов.

В Харьковском регионе сосредоточено 15% всех НИИ Украины, 20% всех конструкторских и проектных организаций, более 1/8 всех научных сотрудников Украины. Благодаря этому, существенное развитие получили наукоемкие и высокотехнологические отрасли, работает технопарк "Институт монокристаллов".

В регионе благоприятная возрастная структура населения: граждане в возрасте 15 – 40 лет составляют 40,4% от общей численности, население трудоспособного возраста – 64%. Диверсифицированная структура промышленности положительно отражается на инвестиционной привлекательности Харьковского региона. Отрасли, которые наиболее существенно пострадали в результате кризиса (металлургия, химическая промышленность) занимают незначительный удельный вес в экономике региона. В тоже время, пищевая, фармацевтическая промышленности и энергетика – наименее пострадавшие отрасли, в структуре промышленности составляют 44%.

Следует отметить, что именно энергетике и энергомашиностроению принадлежит значительная роль в дальнейшем развитии экономики Украины, что создаст условия для развития трудового потенциала.

Энергетическая стратегия Украины, принятая на период до 2030 года, предусматривает экономию энергоресурсов во всех сферах их использования. Одним из существенных и хорошо освоенных во многих отраслях народного хозяйства способов повышения экономичности энергетических установок является комбинированная выработка теплоты и электрической энергии,

наиболее эффективная при использовании паровых турбин с противодавлением.

В Харькове производством турбин занято предприятие ОАО "Турбоатом". Это предприятие входит в число ведущих турбостроительных предприятий мира и специализируется на производстве турбин для тепловых и атомных электростанций, гидравлических турбин для гидроэлектростанций и гидроаккумуляторных электростанций, газовых турбин для тепловых электростанций, паро-газового оборудования и другого энергетического оборудования. Работая в сложных экономических условиях и в условиях жесткой конкуренции, предприятие прилагает большие усилия по увеличению объемов экспорта, особенно в страны дальнего зарубежья.

В настоящее время в Украине современные высокооборотные паровые турбины не выпускаются. На ОАО "Турбоатом" было разработано несколько проектов паровых турбин малой мощности с противодавлением в традиционном конструктивном исполнении, серия турбин была изготовлена и установлена ОАО "Турбоатом", ОАО "Электротяжмаш" под научным руководством ИПмаш НАНУ был разработан эскизный проект высокооборотного турбогенератора мощностью 1-1,5 МВт с тиристорной системой преобразования частоты в рамном исполнении. Финансирования же на разработку технического проекта такой паровой турбины (70 тыс. USD) не было найдено.

Высокий технический уровень паровых турбин по экономичности, надежности и маневренности, а также хорошая приспособляемость к различным потребителям электрической, тепловой и механической энергии, обеспечили широкий диапазон их применения и, прежде всего, турбин малой мощности, из которых широкое распространение получили турбины с противодавлением. Пар, направляемый потребителю из выходного патрубка турбины с противодавлением, может быть использован в различных системах: отопления, различного рода технологических установках, в металлургической, химической, строительной и других отраслях промышленности. Это позволит

снизить себестоимость продукции, повысить ее конкурентоспособность на внешних рынках, получать прибыль, необходимую для решения как производственных так и социальных задач.

Стабильность дохода предприятия – это не только положительный финансовый результат, но и своего рода защита персонала от сокращения, возможности для профессионального развития работников, повышения уровня оплаты труда, ведь главная проблема на украинском рынке труда – отсутствие нормальной, достойной заработной платы. Следствием этого является отсутствие мотивации не только к работе, но и к получению образования. Невозможно построить конкурентоспособную экономику на дешевой рабочей силе. Уровень зарплаты в структуре себестоимости ВВП сегодня составляет около 9%. В СССР этот показатель был 22%. В странах Западной Европы – 45-55%. Сегодня разрыв между заработной платой в Украине и в Европе обсчитывается в десятки раз. Украинцев ничего не держит на родине: ни семья, ни квартира, ни патриотические чувства, они едут на заработки за границу. Если в ближайшее время в стране не реформируют систему оплаты труда, то страна потеряет собственный трудовой потенциал, а его заменят жители Южно-Восточной Азии, Китая и Африки. Такая перспектива является угрозой для национальной безопасности Украины.

Выводы. Задача сохранения и дальнейшего развития трудового потенциала Украины должна решаться инновационным путем, т.е, за счет внедрения инноваций в приоритетных сферах экономического развития, что будет способствовать созданию рабочих мест, повышению уровня оплаты труда, воспроизводству рабочей силы, создаст условия для экономического подъема и достойного уровня жизни.

Одним из альтернативных вариантов решения данной задачи для харьковского региона может стать создание производства паровых турбин малой мощности с противодавлением на предприятии ОАО "Турбоатом".

ОАО "Турбоатом" является стратегическим предприятием Украины, в значительной степени определяющим экономическую, энергетическую и национальную безопасность страны.

Внедрение ресурсосберегающих технологий и повышение энергоэффективности позволит уменьшить потребление природного газа, цена на который неуклонно растет, снизить себестоимость производств на многих предприятиях Украины.

Литература

1. Про схвалення Концепції Загальнодержавної цільової соціальної програми збереження і розвитку трудового потенціалу України на період до 2017 року – Режим доступу <http://zakon.rada.gov.ua/cgi-bin/laws/>
2. Про основні напрями розвитку трудового потенціалу в Україні на період до 2010 року. Указ Президента України. м. Київ, 3 серпня 1999 року №958/99. // Офіц. вісн. України.– 1999. – 31.– С.47.
3. Князевич В.Тривалість життя українців на 11 років нижча, ніж у Європі NEWSru.ua // Україна
4. Олейник А.Д., Анненкова Е.В. Концептуальные основы управления трудовым потенциалом региона: государственный и региональный аспекты <http://inec.edu.mhost.ru/Article/oliynic5.htm>
5. Бібліотека і доступність інформації у сучасному світі: електронні ресурси в науці, культурі та освіті : (підсумки 10-ї Міжнар. конф. “Крим-2003”) [Електронний ресурс] / Л. Й. Костенко, А. О. Чекмарьов, А. Г. Бровкін, І. А. Павлуша // Бібліотечний вісник – 2003. – № 4. – С. 43. – Режим доступу до журн.: <http://www.nbuv.gov.ua/articles/2003/03klinko.htm>.